



Bundesagentur für Arbeit

bringt weiter.

Spezialist/-in (m/w/d) Forschung in der Forschungseinheit PASS 'Panel Arbeitsmarkt und soziale Sicherung' im IAB, befristet bis zum 31.05.2025, in Vollzeit, in Nürnberg

Referenzcode 2023_E_001074

Steckbrief

Dienststelle	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg
Beschäftigungsbeginn	01.06.2023
Vertragsart	befristet
Aufgabenbereich	03 Forschung/Lehre
Vergütung	TE II (A 13)
Ansprechpartner/-in	Herr Dr. Matthias Wollmann +49 911 1791189 Bewerbungen@iab.de
Bewerbungsende	27.03.2023

Aufgaben und Anforderungen

Ihr Arbeitsumfeld

Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) ist eine besondere Dienststelle der Bundesagentur für Arbeit. Es zählt zu den führenden Einrichtungen der Arbeitsmarktforschung in Europa und berät Politik und Fachöffentlichkeit auf Basis neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse. Unser Leitbild dient uns dabei als Kompass – erfahren Sie mehr auf www.iab.de.

Sie arbeiten im Forschungsbereich „Panel Arbeitsmarkt und soziale Sicherung“. Neben der gleichnamigen Längsschnittstudie ist der Forschungsbereich für die Entwicklung und den Aufbau eines neuen Online-Personenpanels für die Arbeitsmarkt- und Sozialpolitikforschung zuständig. Ihr Einsatz erfolgt zunächst vorrangig im Rahmen dieses durch das Datenlabor des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales finanzierten Projekts.

Ihre Aufgaben und Tätigkeiten

Sie übernehmen im Rahmen von wissenschaftlichen Online-Befragungen in enger Abstimmung mit den Projektteams und Kooperationspartner/-innen Aufgaben bei der Fragebogenentwicklung, dem Pretesting und der Fragebogenprogrammierung. Zudem stehen Sie Teilnehmenden von Online-Befragungen als Ansprechpartner/-in für Rückfragen zur Verfügung. Im Team entwickeln und realisieren Sie Arbeitsschritte zur effizienten Datenaufbereitung und Dokumentation von Online-Erhebungen. Eine Beteiligung an der methodischen oder inhaltlichen Forschung zu den Erhebungen ist erwünscht.

Die Stelle ist bis zum 31.05.2025 befristet. Danach besteht die Möglichkeit einer Entfristung.

Sie bringen als Voraussetzung mit

- Hochschulabschluss; Master oder vergleichbare Qualifikation
- Bevorzugte Fachrichtungen: Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften, Survey-Statistik, Statistik oder ein verwandtes Fach mit Schwerpunkt quantitative Methoden
- Vertiefte Kenntnisse in quantitative Methoden der empirischen Sozialforschung, insbesondere im Bereich Fragebogenentwicklung und Pretesting
- Vertiefte Kenntnisse statistischer Analyseverfahren
- Praktische Erfahrung mit der Programmierung von Websurveys
- Praktische Erfahrung mit statistischer Programmierung und sehr gute Handhabung komplexer Datensätze in Stata, R oder Python
- Grundwissen in Datenschutzfragen erwünscht
- Allgemeine Erfahrung mit Projektarbeit und der Organisation von Arbeitsabläufen, sowie gute Kommunikationsfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise, Teamfähigkeit, Organisationstalent, Entscheidungsfreudigkeit und Begeisterungsfähigkeit
- Deutsch (erforderlich für die Fragebogenentwicklung) und Englisch (Kenntnisniveau B2 gem. GeR)

Wir bieten Ihnen

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit sich bei der Konzeption und dem Aufbau einer neuen Online-Personenbefragung für die Arbeitsmarkt- und Sozialstaatsforschung einzubringen. Sie arbeiten in einem engagierten, interdisziplinären und gut vernetzten bereichsübergreifenden Team. Wir unterstützen Ihre wissenschaftliche Weiterqualifizierung und Karriere, insbesondere Ihr Promotionsvorhaben auf vielfältige Weise.

Ihre Bezahlung entspricht mindestens der Tätigkeitsebene II Stufe 1 nach dem Tarifvertrag der Bundesagentur für Arbeit (derzeit rund 4.200 € brutto in Vollzeit). Wenn Sie über einschlägige Berufserfahrung verfügen, können Sie ggf. auch mit einem Gehalt nach einer höheren Stufe einsteigen. Neben dem monatlichen Festgehalt ist die Zahlung weiterer Gehaltskomponenten möglich (z.B. Jahressonderzahlung). Darüber hinaus bieten wir ab einer bestimmten Beschäftigungsdauer eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge über die Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL) und die Möglichkeit der Entgeltumwandlung.

Das IAB ist seit 2009 durchgehend für seine strategisch angelegte familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik mit dem Zertifikat Audit „berufundfamilie“ ausgezeichnet. Wir verfolgen eine familienbewusste Personalpolitik mit verschiedenen Angeboten zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben. Ein Ansatz in Teilzeit ist möglich, sofern zwingende dienstliche Belange nicht entgegenstehen.

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Das IAB setzt sich für die Chancengleichheit von Männern und Frauen ein und fordert daher Frauen auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von schwerbehinderten und diesen gleichgestellten Menschen mit entsprechender Eignung sind ausdrücklich erwünscht. Wir bieten eine barrierefreie Arbeitsumgebung, in der Sie Ihre Kompetenzen optimal nutzen können.

Ansprechpartner für Rückfragen:

Herr Dr. Matthias Wollmann, Tel.: +49 911 179 - 3339

Ansprechpartner für fachliche Rückfragen:

Herr Dr. Mustafa Coban, Tel.: +49 911 179 - 4606

Herr Prof. Dr. Mark Trappmann, Tel.: +49 911 179 - 3096

Interessiert?

Dann bewerben Sie sich über unseren Bewerbungsassistenten.

Über uns

Die Bundesagentur für Arbeit - bringt weiter.

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) ist die größte Dienstleisterin für den deutschen Arbeitsmarkt und mit rund 95.000 Beschäftigten selbst eine der größten Arbeitgeberinnen des Bundes. Unser Engagement erfolgt im gesellschaftlichen Auftrag: Jeden Tag beraten wir Menschen zu Themen rund um Ausbildung, Arbeit, Beruf und Arbeitsmarkt. Wir erbringen für Bürgerinnen und Bürger vielfältige Leistungen wie Arbeitslosengeld und Kindergeld. Damit dies erfolgreich geschehen kann, sind bei uns viele Menschen gemeinsam in unterschiedlichen Tätigkeiten und Dienststellen aktiv - nicht immer im direkten Kundenkontakt, immer jedoch für das gemeinsame Ziel.

Kundenorientierung und Gemeinwohl sind wesentliche Elemente unserer Arbeit. Unsere Kultur beruht auf Vertrauen und gegenseitiger Wertschätzung sowie offener und ehrlicher Kommunikation. Wir teilen unser Wissen und suchen gemeinsam nach der jeweils besten Lösung. Dabei ist die BA fähig und willens, kontinuierlich zu lernen, sich zu verändern und zu erneuern.

Unsere Aufgabenvielfalt sorgt für ein breit gefächertes Angebot an beruflichen Tätigkeiten und Ausbildungen. Neben interessanten Aufgaben im gesamten Bundesgebiet erwarten Sie eine strukturierte Personalentwicklung, regelmäßige Qualifizierungsangebote und ein gezieltes Gesundheitsmanagement. Flexible Arbeitszeitmodelle und Arbeitsformen erleichtern Ihnen das Vereinbaren privater Interessen sowie familiärer Pflichten mit dem Beruf.

Die Bundesagentur für Arbeit ist eine Arbeitgeberin, die Chancengleichheit und Vielfalt ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördert. Hierbei unterstützen wir auch die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung. Für diese vorbildliche Personalpolitik sind wir zum wiederholten Male ausgezeichnet worden.

Weitere Informationen zur BA als Organisation erhalten Sie unter www.arbeitsagentur.de/ueber-uns.