

# Technische\*r Mitarbeiter\*in im Bereich Datenerhebung (m/w/d/k. A.)



## Was beinhaltet die Stelle?

Das DFG-geförderte Projekt TaRec (Enhancing Survey Participation within Diverse Respondent Groups: Tailoring a Recruitment Strategy for Turkish Citizens in Germany) erarbeitet maßgeschneiderte Rekrutierungsstrategien für Migrant\*innen aus der Türkei zur Erhöhung der Teilnahmebereitschaft in bevölkerungs-repräsentativen Surveys und Panelstudien in Deutschland. Hierzu werden qualitative Vorstudien und quantitative Survey-Experimente in einem Mixed-Methods-Design kombiniert. Das Projekt wird in Kooperation mit dem Deutschen Zentrum für Altersfragen (DZA) und dem Forschungszentrum des Bundesamts für Migration und Flüchtlinge (BAMF-FZ) durchgeführt und ist eingebunden in das DFG-Schwerpunktprogramm SPP 2431 „New Data Spaces for the Social Sciences. Das Projekt sucht eine\*n technische\*n Mitarbeiter\*in für folgende Aufgaben:

- Unterstützung Erstellung und Programmierung von Fragebögen
- Erstellung und Dokumentation von Erhebungsmaterialien
- Mitarbeit bei der Datenaufbereitung und Archivierung
- Auswertungen quantitativer Befragungsdaten
- Koordination mit den Projektpartner\*innen
- Koordination der Zusammenarbeit mit einem Erhebungsinstitut
- Allgemeine Unterstützung der Projektleitung (Projektberichte, Publikationen, Recherchen, Kommunikation mit Projektpartner\*innen)

## Welche Kompetenzen suchen wir?

- Sie haben mindestens eine abgeschlossene Ausbildung als **Fachangestellte\*r für Markt und Sozialforschung** oder vergleichbare Ausbildungsberufe **oder einen Bachelorabschluss** im Bereich Sozialwissenschaften, Statistik, Politikwissenschaften, Psychologie oder vergleichbare Disziplinen
- Sie verfügen über sehr gute R oder Stata Kenntnisse
- Sie haben Kenntnisse in quantitativen Erhebungs- und Auswertungsmethoden oder Kenntnisse der Fragebogenprogrammierung (Unipark, Limesurvey)
- Interesse an Forschung zu Datenqualität ist von Vorteil
- Sie haben ein sicheres und souveränes Auftreten sowie diversitätssensible Kompetenz und Teamfähigkeit
- Sie verfügen über sehr gute deutsche Sprachkenntnisse in Wort und Schrift

## Was ist das DeZIM?

Das Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) forscht zu Integration und Migration, zu Konsens und Konflikt, zu gesellschaftlicher Teilhabe und Vielfalt sowie zu Diskriminierung und Rassismus. Es besteht aus dem DeZIM-Institut in Berlin und einem bundesweiten Netzwerk von Forschungseinrichtungen, der DeZIM-Forschungsgemeinschaft.

Das DeZIM-Institut ist eine 2017 gegründete außeruniversitäre Forschungseinrichtung mit ressortforschungsähnlichen Aufgaben und wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) gefördert.

## Was bieten wir?

- 🕒 Flexible Arbeitszeiten
- 📄 Einen Zuschuss zum Jobticket
- 😊 Ein familienfreundliches Arbeitsumfeld
- 💻 Ein modern ausgestattetes Institut
- 📄 Die Möglichkeit für Homeoffice
- 👉 Freiraum für die Entfaltung und Förderung individueller Stärken
- 📖 Weiterbildungen
- ⚙️ Eine offene Willkommenskultur
- 📍 Eine zentrale Lage im Herzen der Hauptstadt
- ✅ Eine interessante und herausfordernde Tätigkeit mit Gestaltungsmöglichkeiten
- ✅ Spannende und enge Zusammenarbeit mit einem engagierten Team sowie mit Wissenschaftler\*innen verschiedener Disziplinen

---

## Wir freuen uns über Bewerbungen!

Wir freuen uns natürlich so schnell wie möglich über Verstärkung, spätestens jedoch zum **01.01.2025**, in einem Umfang von **mindestens 19,5 Stunden pro Woche bis maximal 35,1 Stunden pro Woche**. Wir freuen uns über Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen)

- per E-Mail an [bewerbung@dezim-institut.de](mailto:bewerbung@dezim-institut.de)
- in **einer einzigen PDF-Datei**
- bis zum **27.10.2024**
- unter Nennung der **Kennziffer PR/16/24**

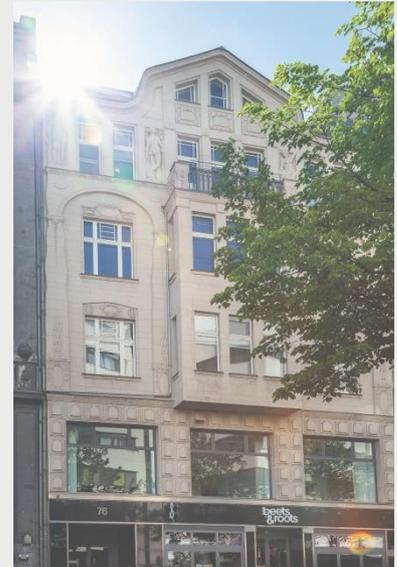
Die **Bewerbungsgespräche** sind für den **08.11.2024** geplant.

Ansprechpartner ist Jannes Jacobsen (Leitung Cluster und FDZ).

Die Vergütung richtet nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) und kann in Abhängigkeit der persönlichen Voraussetzungen und Qualifikationen bis höchstens zur **Entgeltgruppe 10 TVöD (Bund)** erfolgen. Dies beinhaltet auch eine Betriebsrente (VBL), eine Jahressonderzahlung sowie vermögenswirksame Leistungen.

Die Stelle ist **für die Dauer von zwei Jahren projektbefristet**.

Das DeZIM gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Personen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz (BGleG). Er strebt einen ausgewogenen Genderanteil sowie einen ausgewogenen Anteil von Personen mit und ohne Migrationshintergrund an. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Auch ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen von People of Color und Schwarzen Menschen sowie von Bewerber\*innen mit Flucht- oder familiärer Migrationsgeschichte. Ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen von Menschen, die in o.g. Themenfeldern aus marginalisierten Perspektiven arbeiten. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.



Das DeZIM-Institut in Berlin